

Flexicurity



- szansa na zrównoważony
rozwój rynku pracy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
UNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Flexicurity
- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Flexicurity w wymiarze regionalnym **– prezentacja wyników badania**

Agnieszka Sosnowicz



Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Cele badania

- Analiza działań podejmowanych w kontekście wdrażania komponentów flexicurity
- Określenie stopnia znajomości idei flexicurity
- Zidentyfikowanie kluczowych kierunków rozwoju rynku pracy
- Analiza ewentualnego wpływu narzędzi flexicurity na sytuację ekonomiczną
- Analiza możliwości wdrażania komponentów w kontekście relacji między pracodawcą a pracownikiem



Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystane techniki badawcze

- Desk Research (DR),
- Indywidualne wywiady pogłębione (IDI),
- Ilościowe badanie ankietowe
- Zogniskowane wywiady grupowe (FGI),
- Seminarium (S).



Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Indywidualne wywiady pogłębione

- **Cel:** określenie możliwości wykorzystywania oraz kierunków dostosowywania modelu flexicurity do potrzeb regionu
- **Obszary badawcze :**
 - rola pracy w życiu człowieka,
 - wizerunek idealnego pracodawcy-pracownika,
 - specyfika podlaskiego rynku pracy,
- **Próba badawcza:** N=45
 - Reprezentanci strony rządowo-samorządowej (15,5%),
 - Reprezentanci pracodawców (33,3%),
 - Reprezentanci pracowników (51%).



Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Ilościowe badanie ankietowe

- **Cel:** pogłębienie wiedzy na temat informacji zebranych w pierwszym etapie oraz poznanie opinii respondentów na temat poszczególnych komponentów flexicurity
- **Obszary badawcze:**
 - znajomość narzędzi flexicurity
 - rzeczywisty oraz pożądany stopień stosowania narzędzi flexiurity
 - możliwości oddziaływania narzędzi flexicurity na sytuację ekonomiczną firmy
- **Próba badawcza:** N=75
 - przedstawiciele pracodawców (49,3%) i pracowników (50,7%)
 - przedstawiciele małych (50,7%), średnich (28%) i dużych (21,3%) przedsiębiorstw



Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Zogniskowane wywiady grupowe

- **Cel:** weryfikacja i obiektywizacja wyników indywidualnych wywiadów pogłębionych oraz ilościowego badania ankietowego
- **Obszary badawcze:**
 - elastyczne i przewidywalne warunki umów
 - skuteczna, aktywna polityka rynku pracy
 - kompleksowe strategie uczenia się przez całe życie
 - nowoczesne systemy zabezpieczenia społecznego
- **Próba badawcza:** N=24, trzy ośmioosobowe grupy

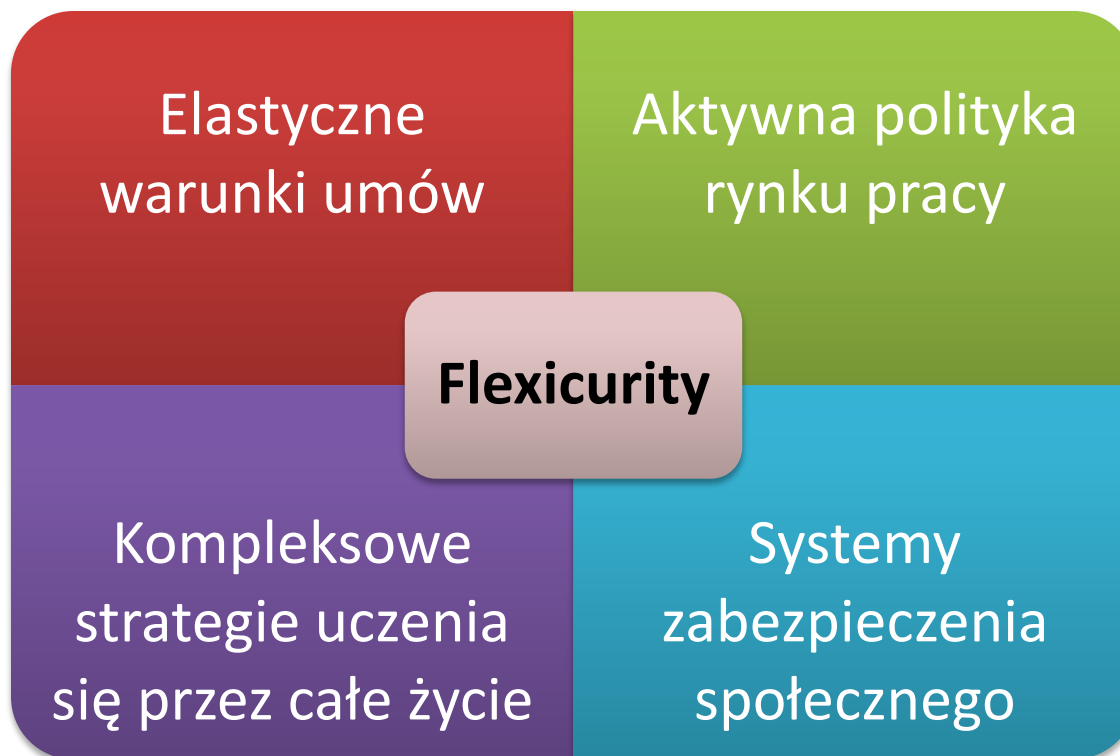


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Znajomość, stopień stosowania oraz możliwości oddziaływania narzędzi flexicurity na sytuację ekonomiczną firmy



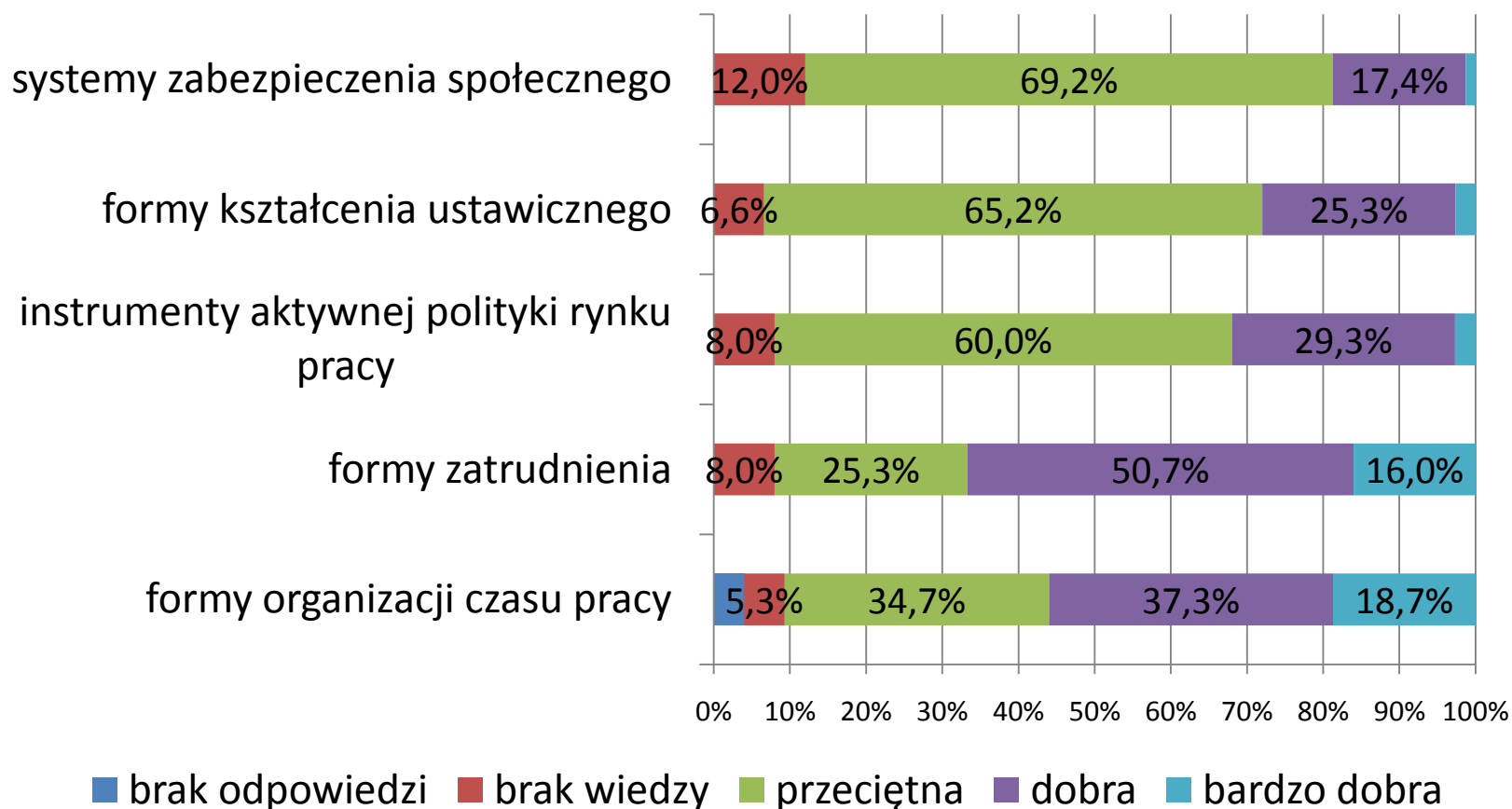


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Znajomość narzędzi flexicurity (N=75)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



**Elastyczne i przewidywalne
warunki umów**

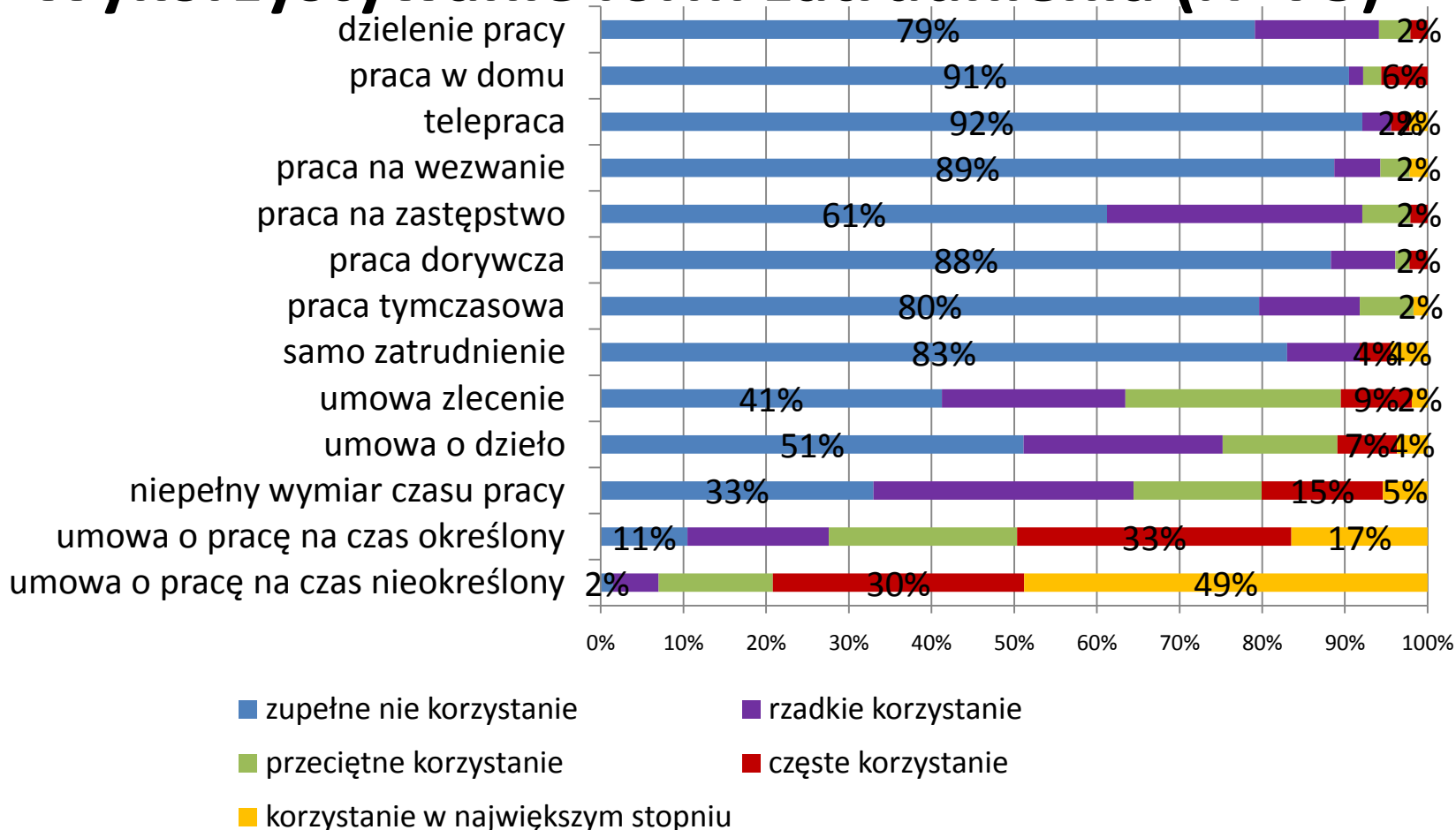


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystywanie form zatrudnienia (N=75)



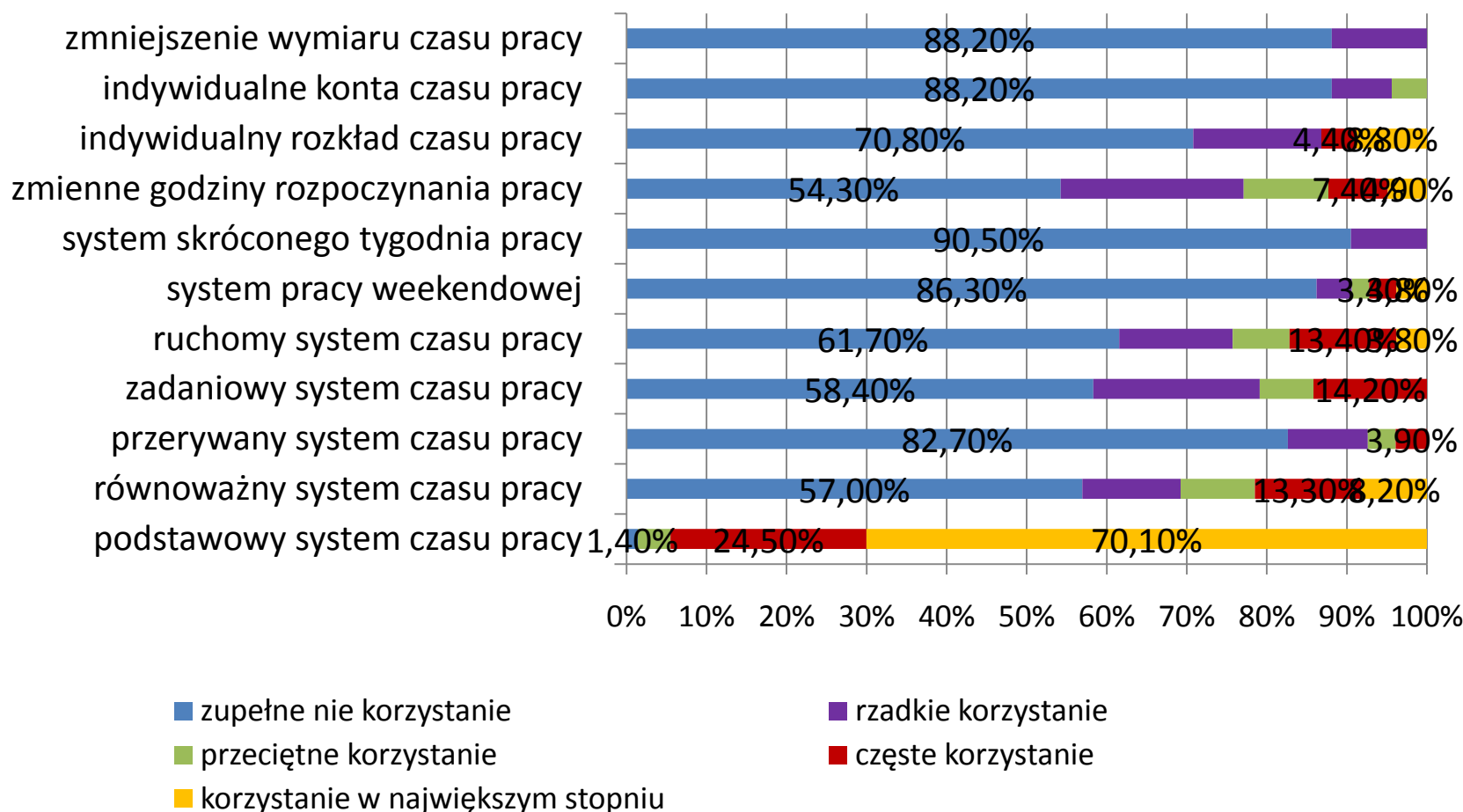


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystywanie form organizacji czasu pracy (N=75)



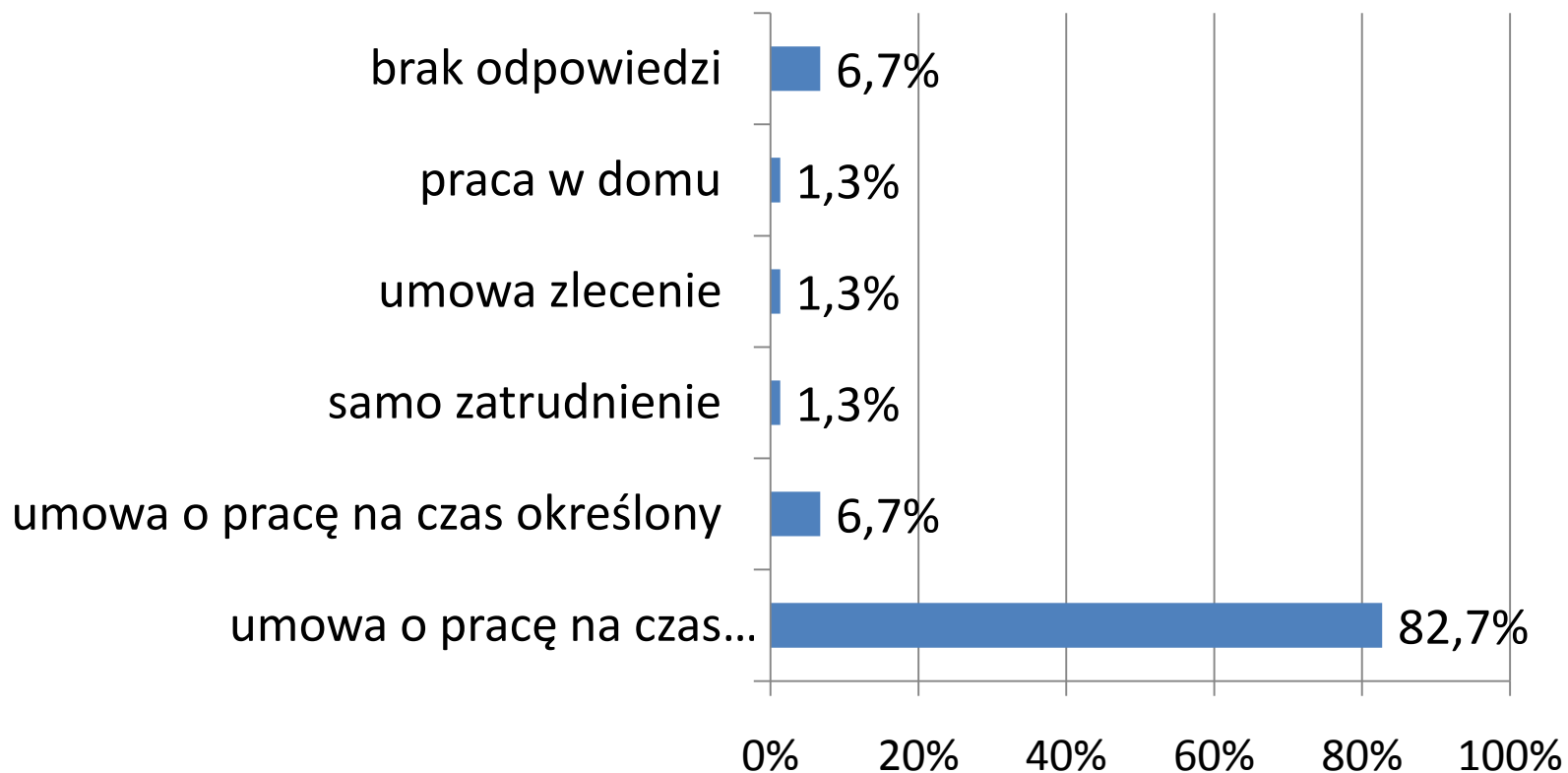


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Najbardziej korzystne dla pracowników formy zatrudnienia (N=75)



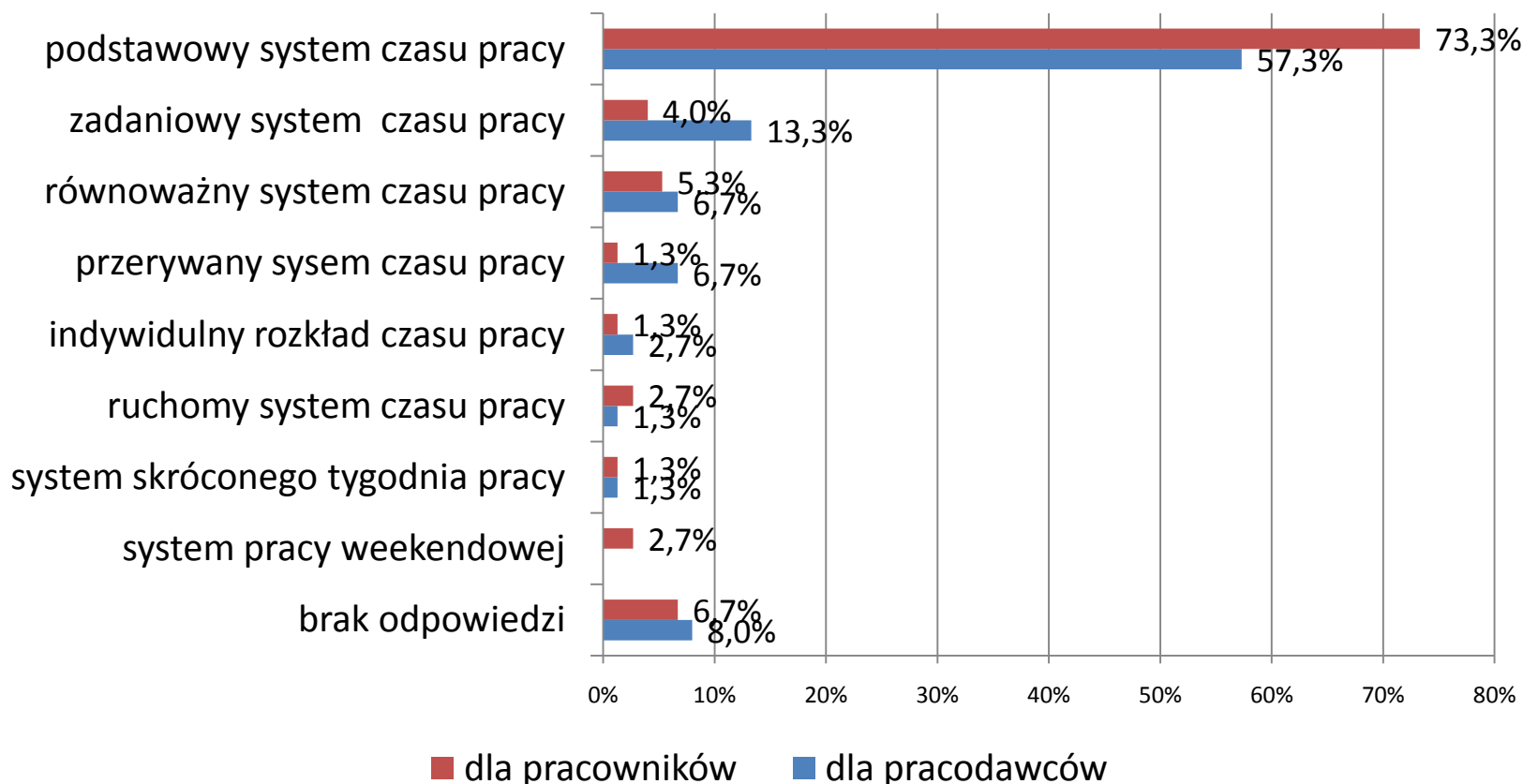


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Najbardziej korzystne dla pracodawców formy organizacji czasu pracy (N=75)



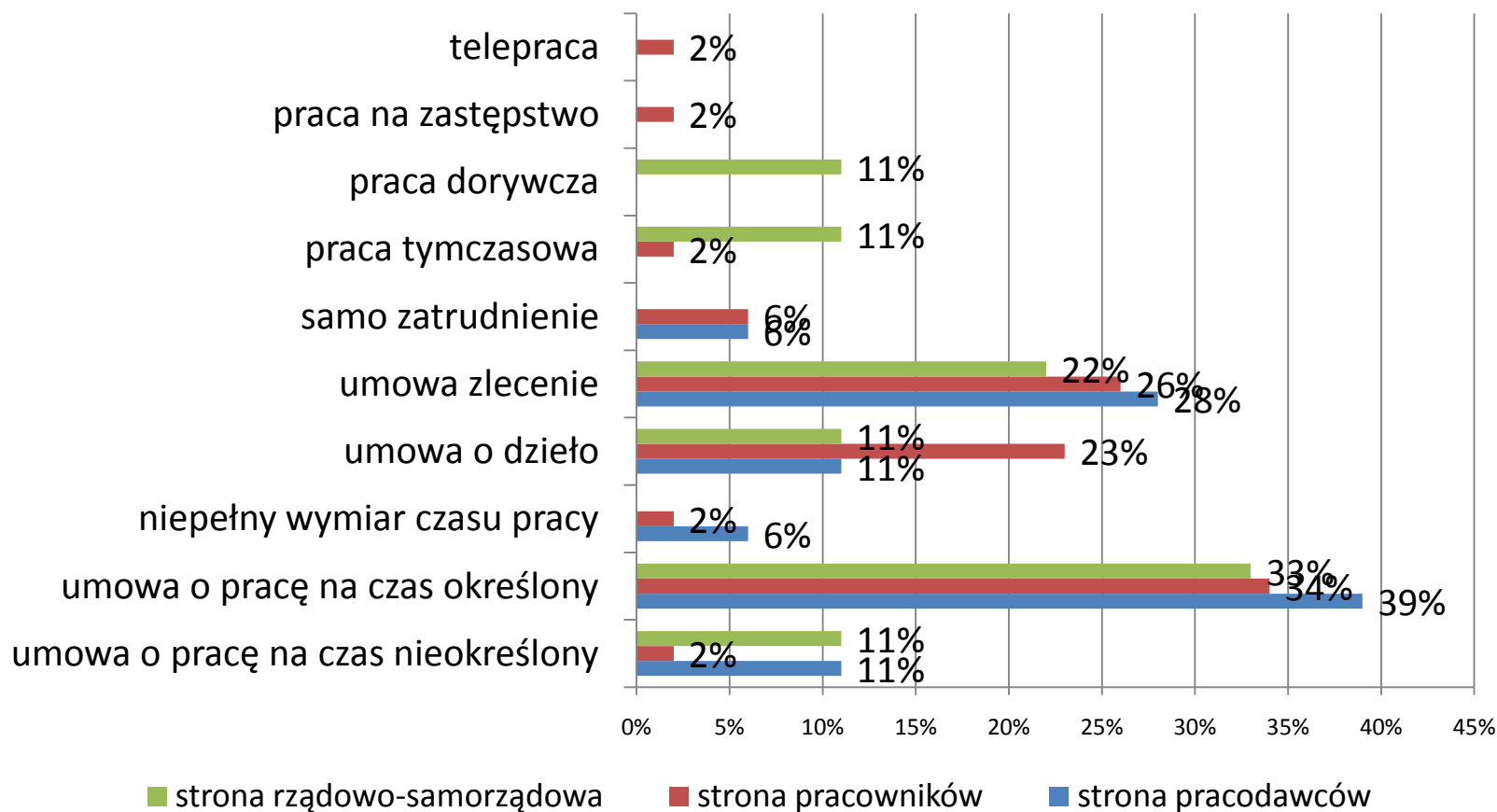


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Formy zatrudnienia preferowane przez pracodawców (N=75)



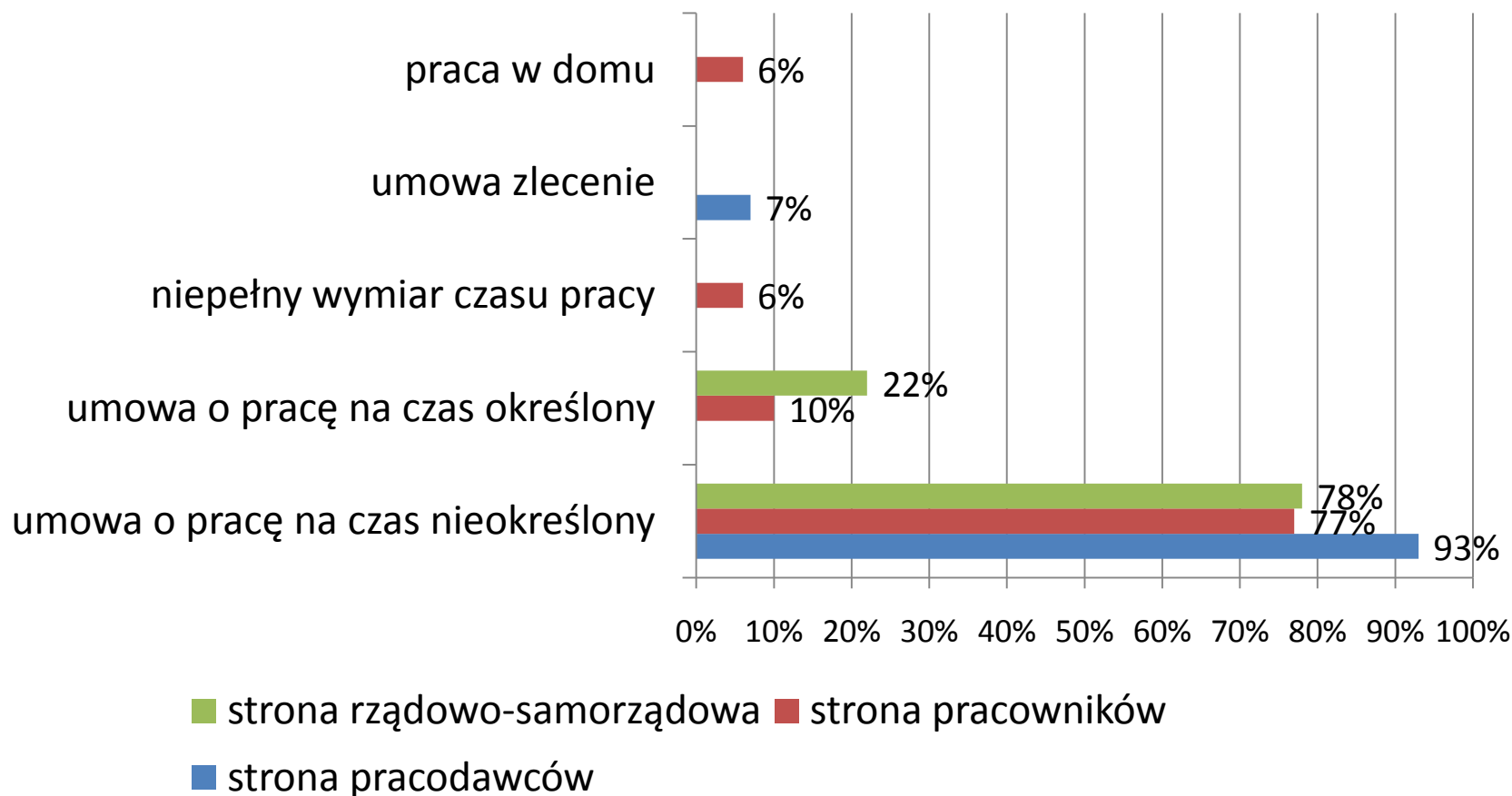


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Formy zatrudnienia preferowane przez pracowników (N=75)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Skuteczna, aktywna polityka rynku pracy

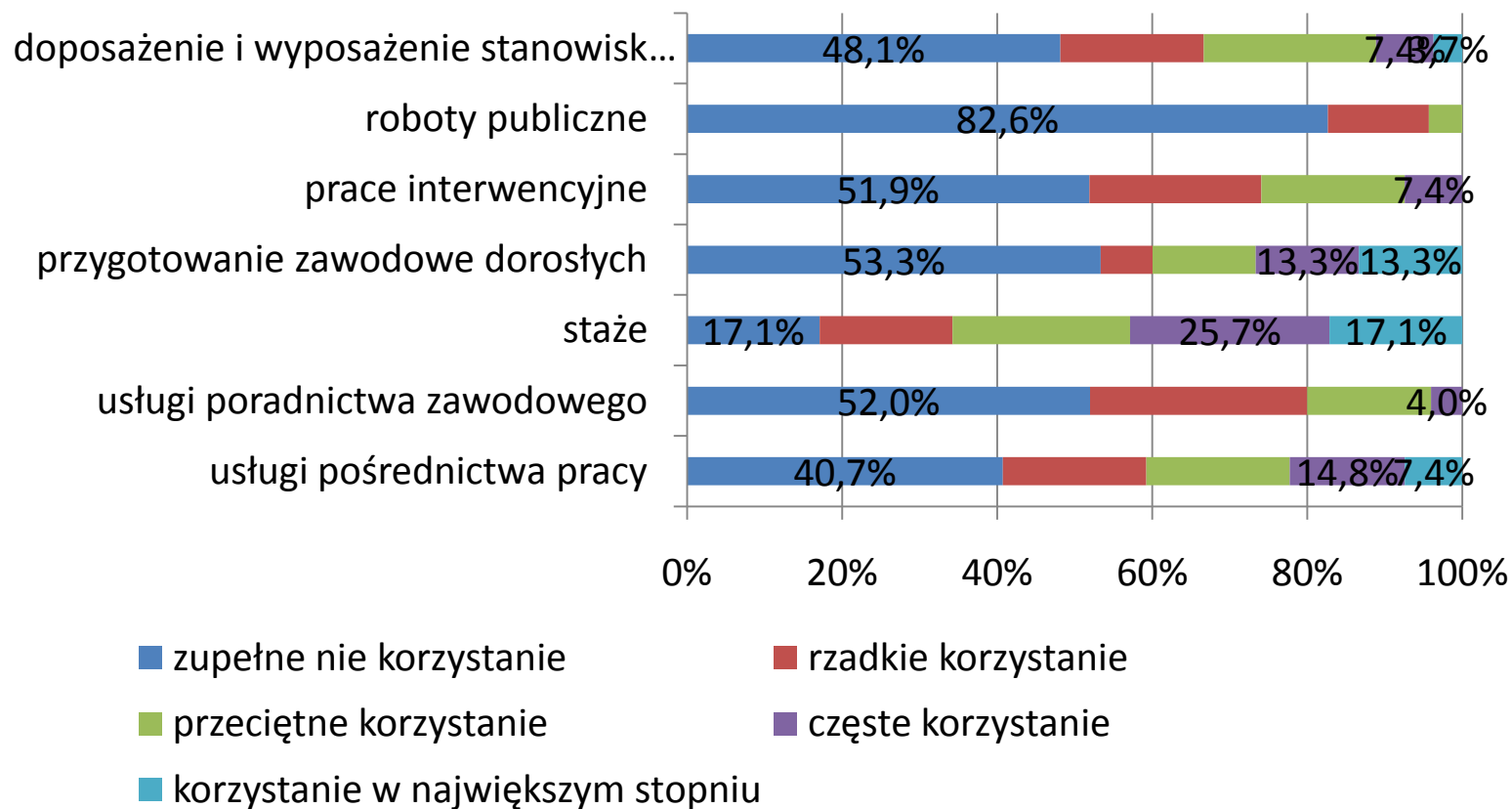


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystywanie narzędzi aktywnej polityki rynku pracy



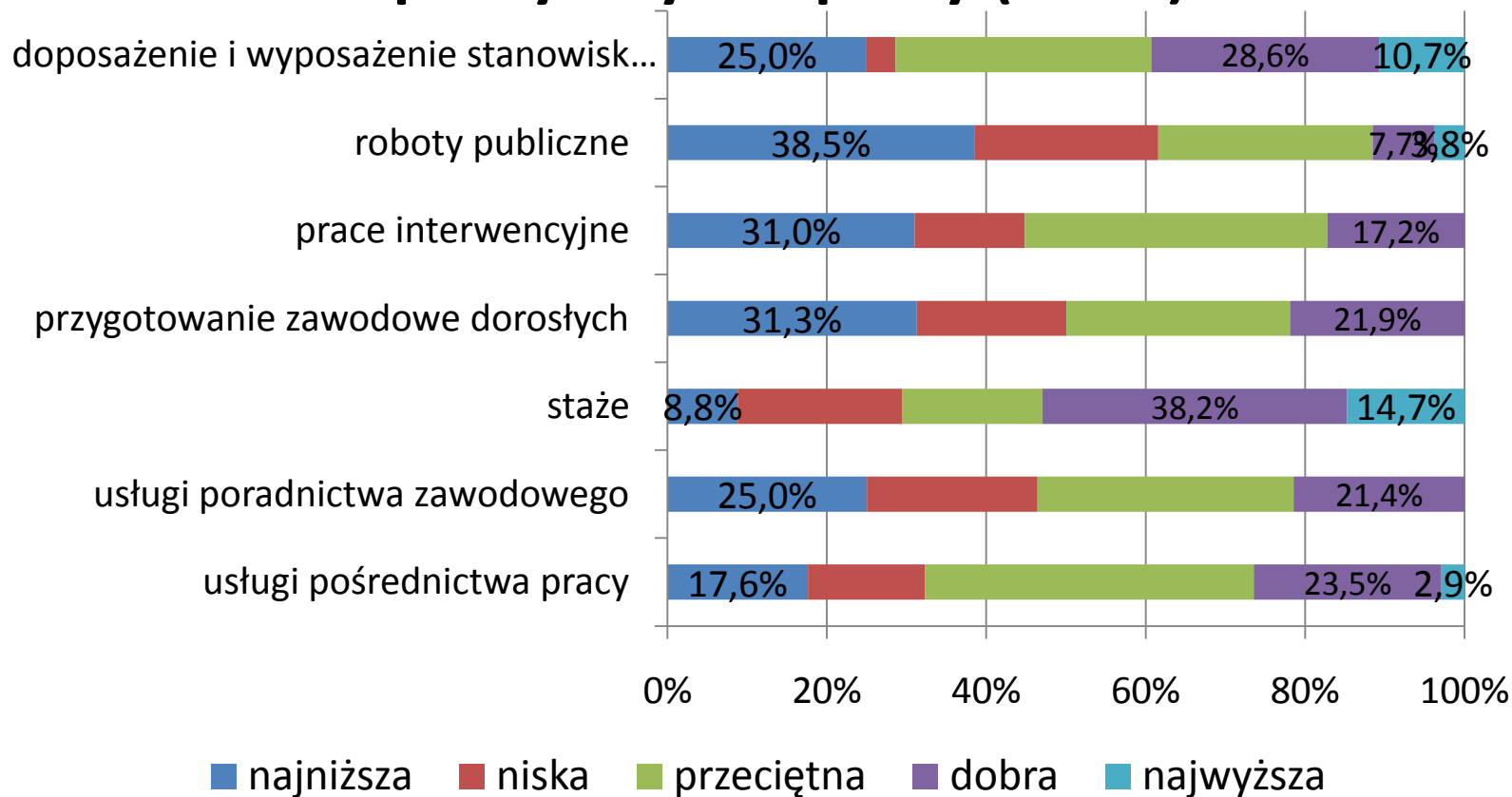


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Efektywność zatrudnieniowa narzędzi aktywnej polityki rynku pracy (N=75)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



**Kompleksowe strategie uczenia się
przez całe życie**

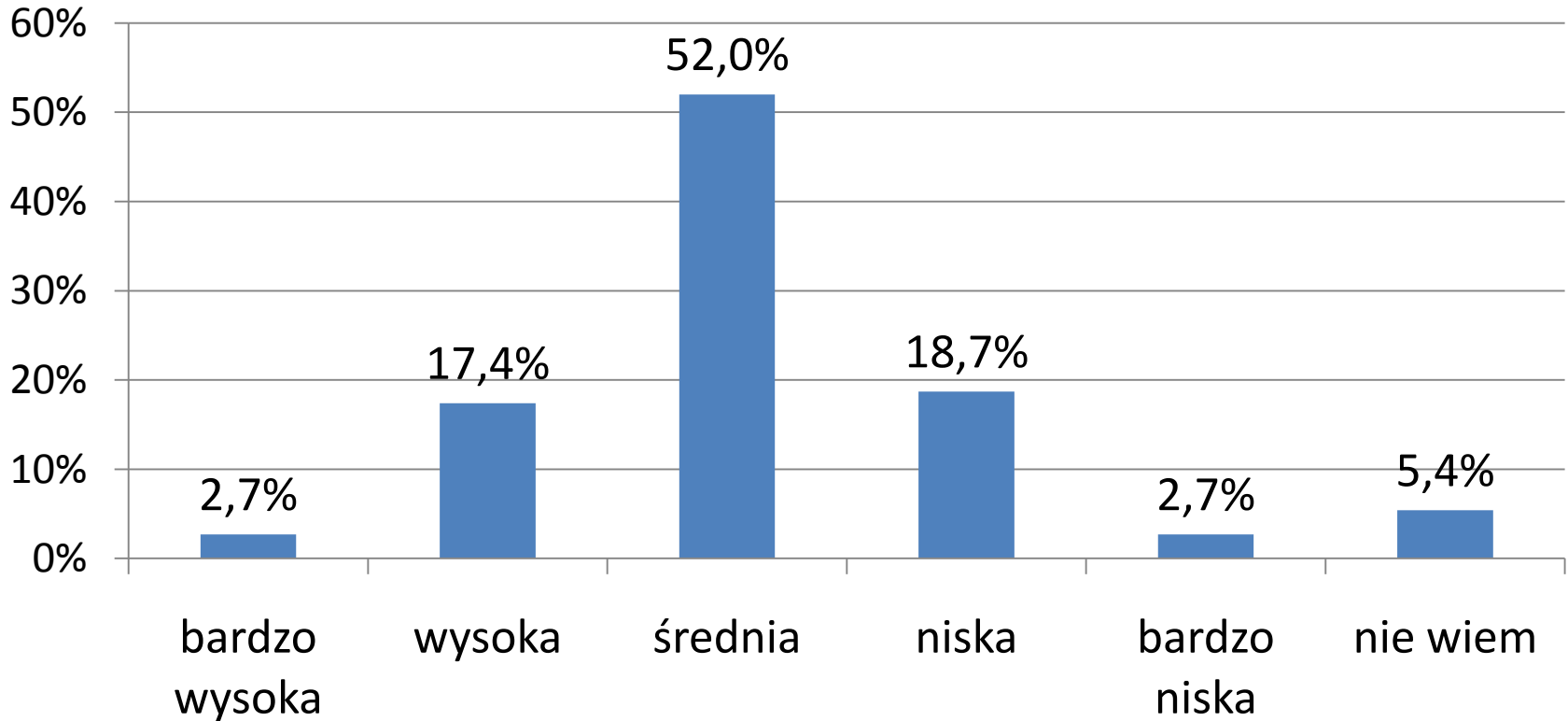


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystywanie systemów uczenia się przez całe życie (N=75)



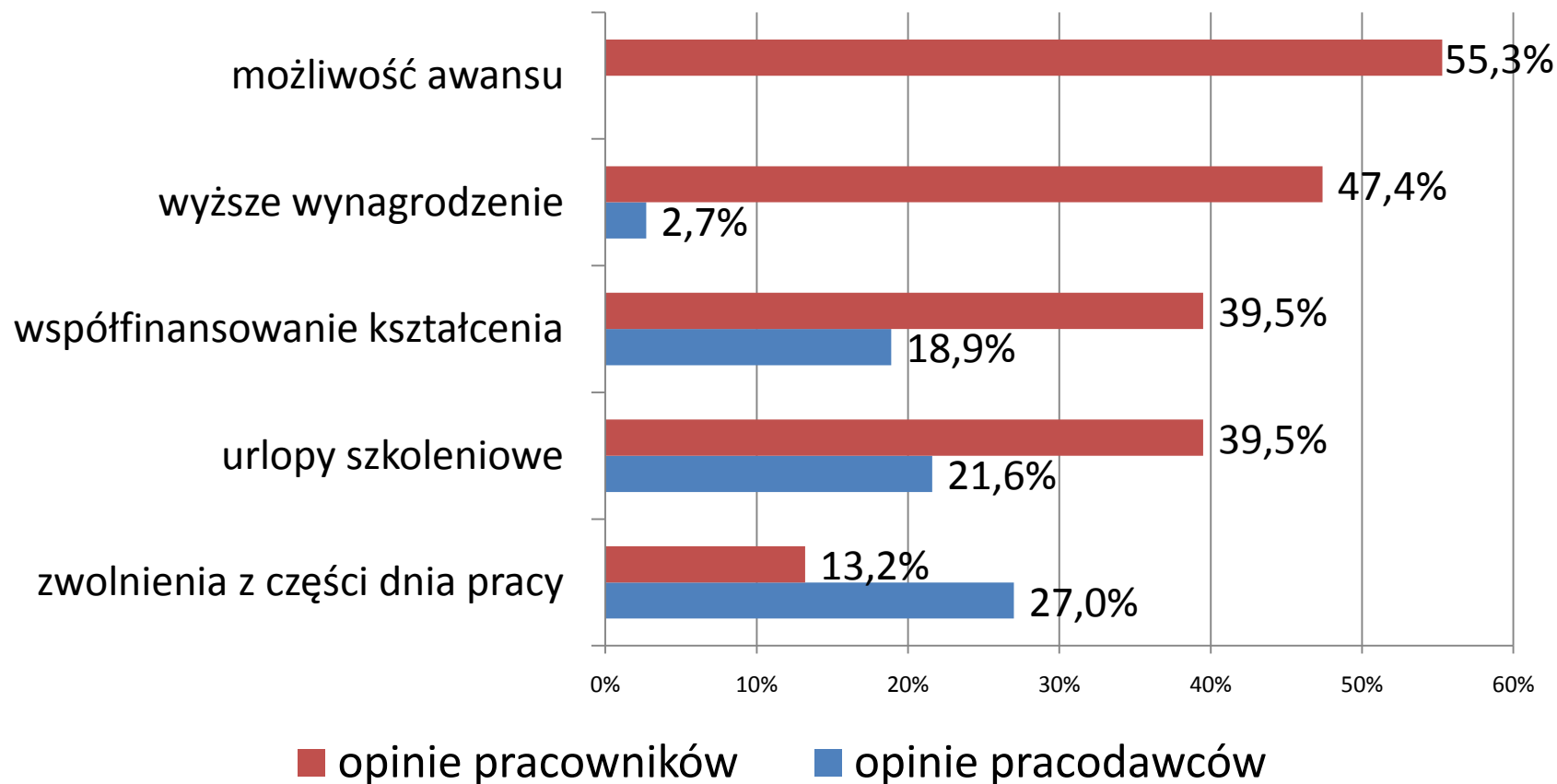


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji (N=75)



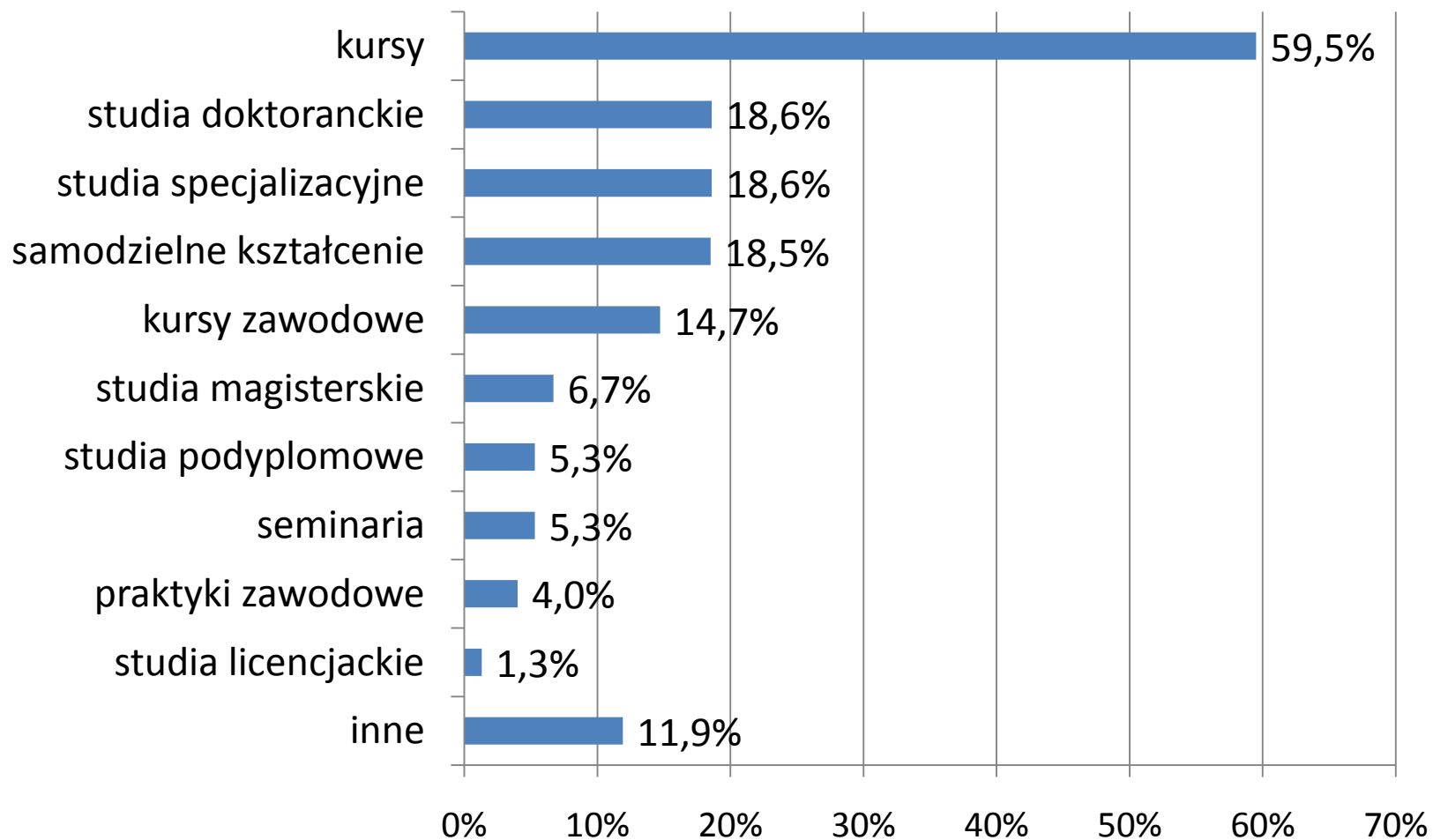


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym w latach (N=75)



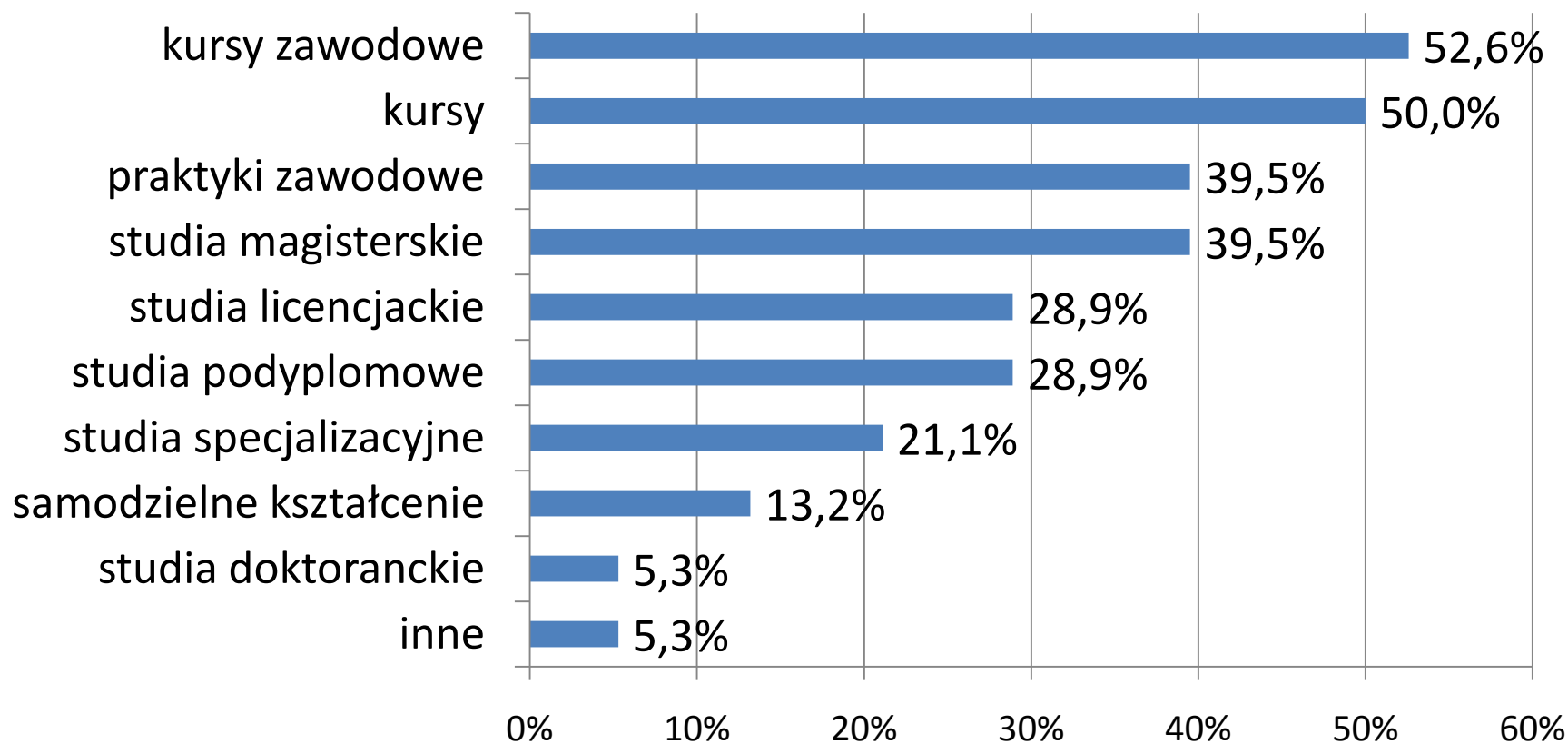


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Najbardziej przydatne formy kształcenia ustawicznego (N=75)



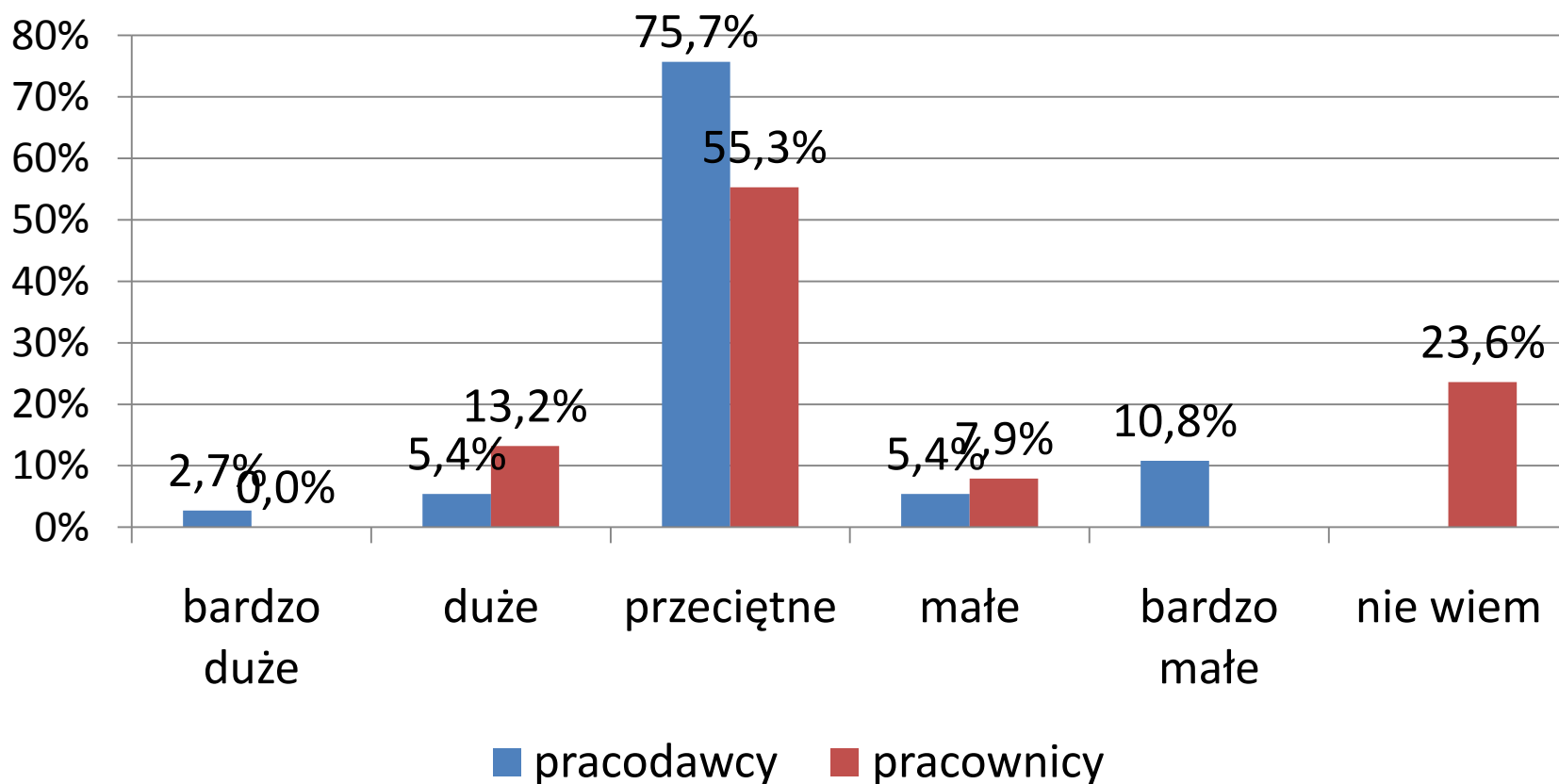


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Zainteresowanie mieszkańców województwa podlaskiego kształceniem ustawicznym (N=75)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Nowoczesne systemy zabezpieczenia społecznego

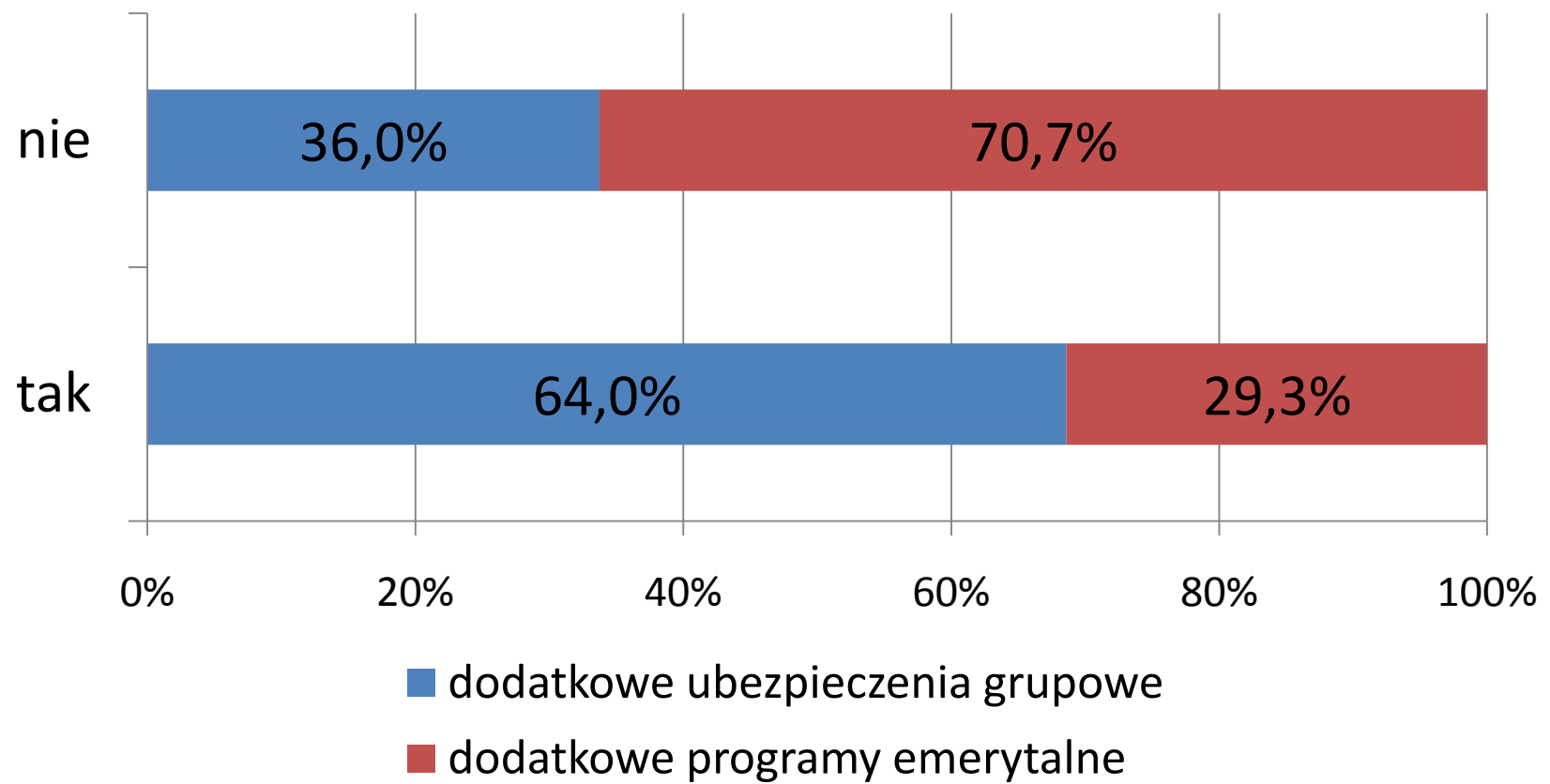


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wykorzystywanie systemów zabezpieczenia społecznego (N=75)



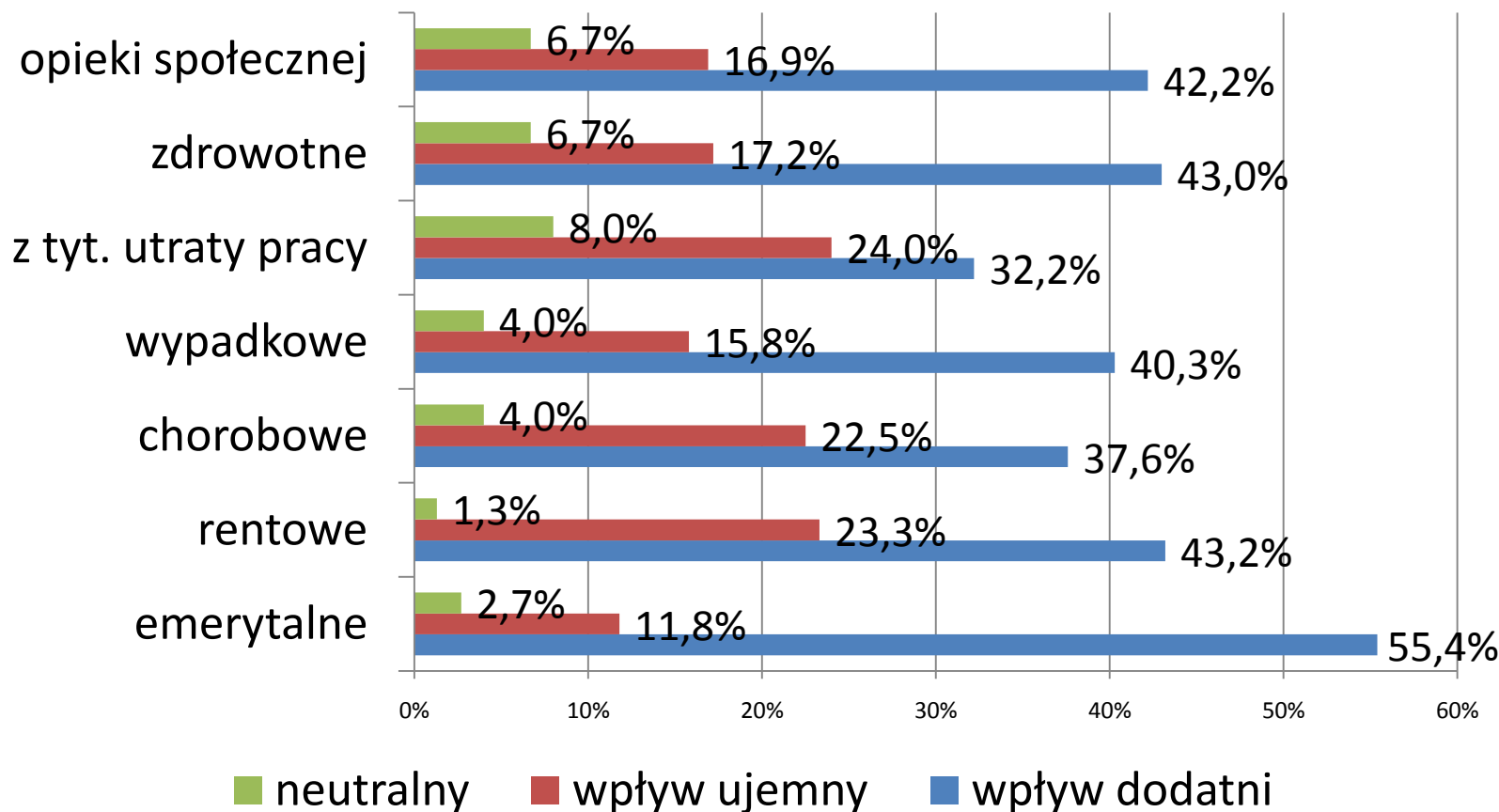


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Wpływ wypłacania świadczeń na aktywność osób na podlaskim rynku pracy (N=75)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Relacje między pracownikiem i pracodawcą a możliwości wdrażania modelu flexicurity

- **Źródła konfliktów między pracownikami i pracodawcami:**
 - wysokość wynagrodzeń 75%,
 - nieprzestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy 51%,
 - niedostateczne dostosowanie prawa pracy do potrzeb pracowników/pracodawców 24%,
 - czas pracy 13%
- **Cechy idealnego pracodawcy:**
 - sprawiedliwy i uczciwy 31%,
 - komunikatywny 24%,
 - dbający o rozwój pracowników
 - 15%, wyrozumiały 13%
- **Cechy idealnego pracownika:**
 - sumienny 93%,
 - uczciwy 31%,
 - lojalny 27%,
 - punktualny 22%,
 - wykwalifikowany 20%



Możliwości wdrażania flexicurity na podlaskim rynku pracy

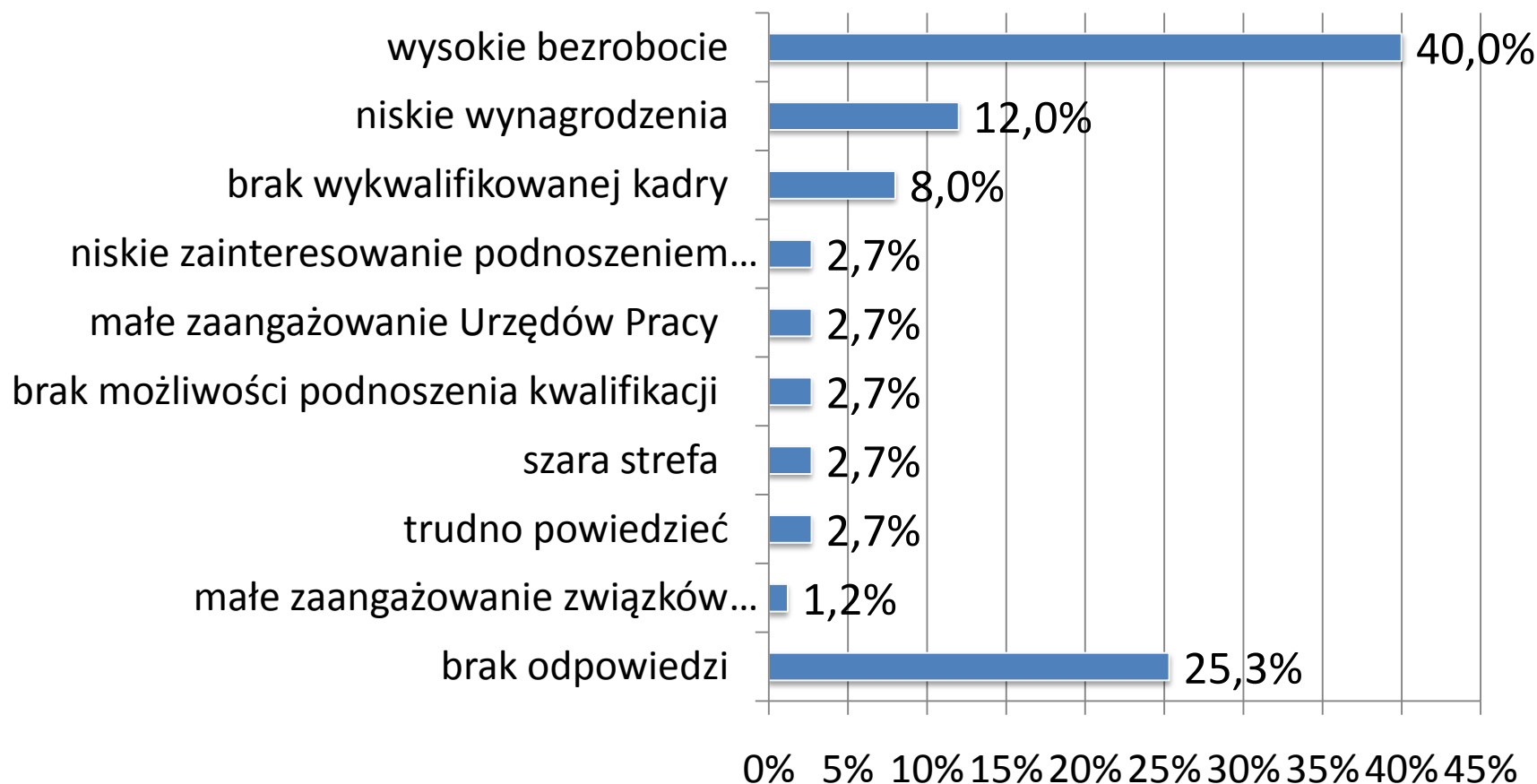


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Problemy podlaskiego rynku pracy (N=75)



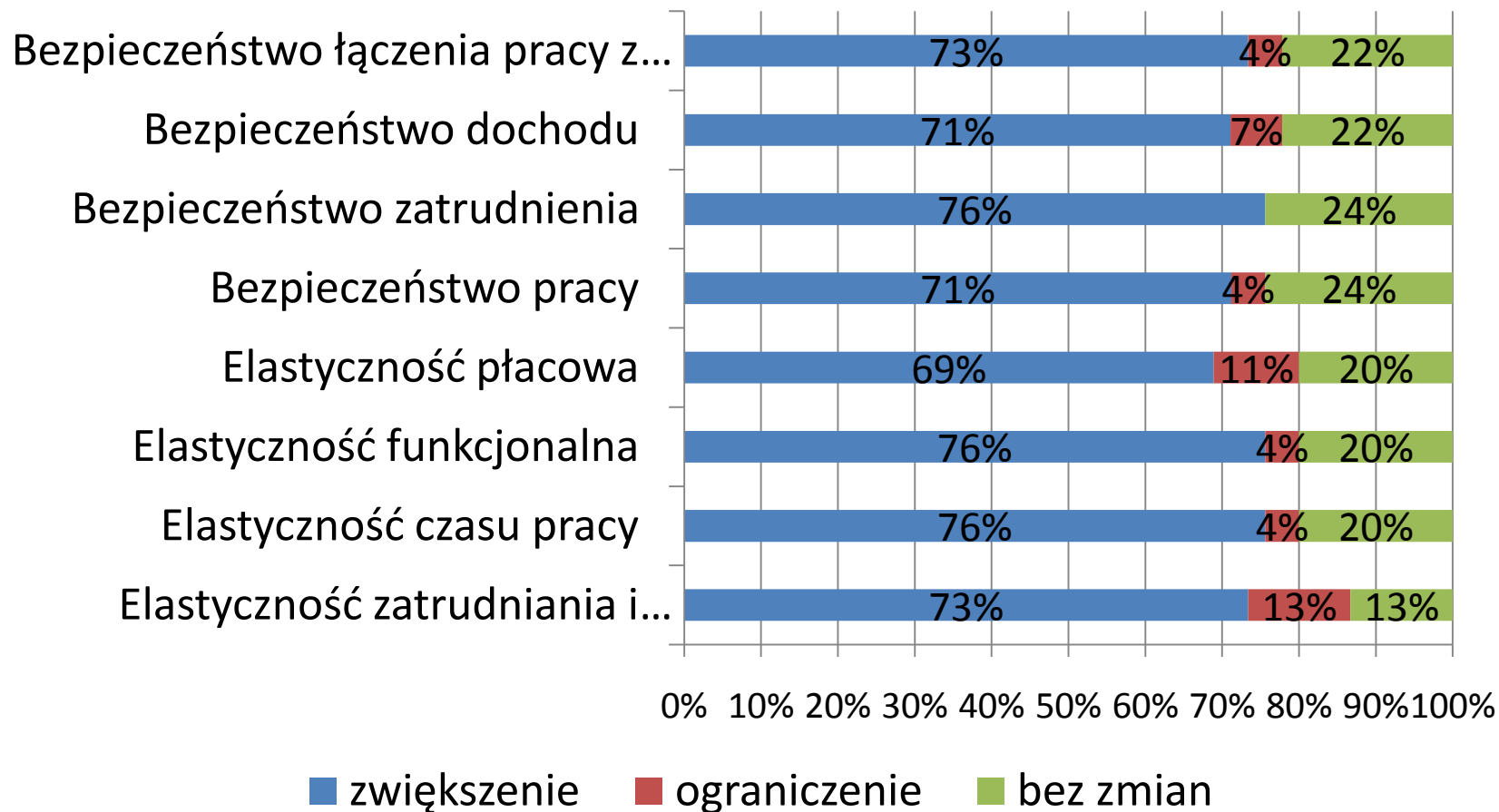


Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



Pożądane kierunki zmian polityki rynku pracy (N=45)





Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



FLEXICURITY W WYMIARZE REGIONALNYM (WOJEWÓDZTWO PODLASKIE) RAPORT Z BADAŃ



Redakcja naukowa
Adam Tomanek

Flexicurity



- szansa na zrównoważony
rozwój rynku pracy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
UNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego